



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE

DÉPLOIEMENT DU RIFSEEP FILIÈRE AENES

Comité technique du 26/11/2015

Conseil d'administration du 4/12/2015

Le dispositif interministériel, sa transposition, des règles de gestion pérennes



Normandie Université



FILIÈRE ADMINISTRATIVE BASCULE AU RIFSEEP AU 1/1/2016

- Partie 1- Le dispositif interministériel
- Partie 2- Passage de la filière Aenes au Rifseep : les conditions à l'Unicaen
- Partie 3- Faire vivre le Rifseep dans le temps : accompagner la vie de l'université
- Partie 4- La classification des postes de l'Aenes





PARTIE 1 : LE DISPOSITIF INTERMINISTÉRIEL

- La création de 2 nouvelles indemnités : l'IFSE et le CIA
- Le calendrier du MENESR pour la filière administrative (Aenes)





LES LIMITES DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RÉSULTATS

- L'impossibilité d'étendre cette prime à d'autres filières que la filière administrative. L'objectif d'un dispositif indemnitaire de référence transversal n'a donc pas été atteint
- La structure même de cette prime : la part liée à l'atteinte de résultats étant considérée comme trop importante et source d'incompréhension
- L'incohérence interministérielle du fait de la multiplication des dérogations et l'absence d'harmonisation des pratiques de gestion





LE RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP)

- Décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création du Rifseep
- Le dispositif est articulé autour de deux indemnités :
 - 1- L'indemnité principale est assise sur les fonctions de l'agent : l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)
 - 2- Le complément indemnitaire annuel (CIA) : il permet de reconnaître l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent. Il est facultatif





IFSE ET CIA

- L'IFSE est l'indemnité principale, versée mensuellement. Elle repose sur :
 - une formalisation précise de critères professionnels
 - la prise en compte de l'expérience professionnelle
- Le complément indemnitaire (CIA) est quant à lui facultatif et annuel. Il est versé en fonction de l'engagement professionnel et de la manière de servir
- L'objectif interministériel est d'assurer un rééquilibrage entre la valorisation des fonctions exercées et la reconnaissance de la valeur professionnelle de l'agent





UN NOUVEL ESPACE INDEMNITAIRE

- L'objectif interministériel d'harmonisation indemnitaire : dans une perspective d'unification du paysage indemnitaire, le Rifseep est applicable à tous les corps et emplois relevant de la loi du 11 janvier 1984. Des exceptions à ce principe sont rares et justifiées par des spécificités statutaires et indemnitaires avérées : personnels enseignants
- La création d'espaces indemnitaires par catégorie Fonction publique et par niveau de responsabilité : **les planchers et plafonds indemnitaires** (voir le projet de circulaire et le classement des postes dans les groupes Rifseep)
- **Pas de référence à des montants de base par grade** : chaque espace indemnitaire (plancher – plafond) est associé à une catégorie Fonction publique et à un niveau de responsabilité





LE CALENDRIER DU MENESR

**1^{er}
septembre
2015**

- ADAE
- SAENES
- ADJAENES

**1^{er}
décembre
2015**

- Médecins de l'EN
- Médecins conseillers techniques de l'EN

**1^{er} janvier
2016**

- Conseillers techniques et assistants de service social
- Emplois fonctionnels

**1^{er} trimestre
2016**

- Infirmiers
- Filière ITRF

**1^{er} janvier
2017**

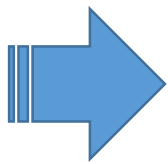
- Filière des bibliothèques





LE CALENDRIER DE L'UNICAEN

- 15/10/2015 et 19/11/2015 : commission des ressources humaines
- 26/11/2015 : comité technique
- 4/12/2015 : conseil d'administration
- 1/1/2016 : bascule Rifseep de la filière Aenes et suppression des codes-éléments de la PFR



La filières Itrf sera abordée dès réception de la circulaire ministérielle, dans une logique de poursuite de la convergence des filières. Aujourd'hui, le projet de circulaire ministérielle ne concerne que la filière Aenes





PARTIE 2 : LES CONDITIONS DU PASSAGE AU RIFSEEP

- La compatibilité de notre grille d'analyse des postes avec la cartographie nationale
- Le régime indemnitaire voté en 2014 est confirmé dans sa méthode et son résultat
- La nécessité de se doter de règles de gestion internes pour faire vivre le Rifseep dans le temps





COMPATIBILITÉ DU RIFSEEP AVEC NOTRE GRILLE D'ANALYSE DES POSTES

| Catégorie fonction publique | Groupe de fonctions | MENESR : fonctions-types ministérielles retenues |
|-----------------------------|---|---|
| Catégorie A | Groupe 1 - Fonctions d'encadrement supérieur | Directeur fonctionnel |
| | | Adjoint au DGS |
| | Groupe 2 - Fonctions d'encadrement à responsabilités et/ou technicité importantes | Responsable de composantes placé dans les conditions de positionnement hiérarchique prévu par l'arrêté du 16 mai 2014 fixant la liste des fonctions du MENESR éligibles au GRAF |
| | | Chef d'un service ou responsable d'une structure à fortes responsabilités |
| | | Responsable de composantes ou de sites en CROUS à fortes responsabilités |
| | Groupe 3 - Fonctions d'encadrement intermédiaire et/ou à technicité particulières | Responsable administratif ou financier avec fonctions de contrôle des gestion et de pilotage à forte technicité |
| | | Adjoint au chef de service, au responsable de structure ou au responsable administratif ou financier classés en groupe 2 |
| | | Chef d'un service, responsable d'une structure ou responsable de composante ou de site |
| | Groupe 4 - Fonctions usuelles | Chargé d'études à fortes expertise et responsabilités |
| | | Chargé de gestion |





COMPATIBILITÉ DU RIFSEEP AVEC NOTRE GRILLE D'ANALYSE DES POSTES

| Catégorie fonction publique | Groupe de fonctions | MENESR : fonctions-types ministérielles retenues |
|---|--|--|
| Catégorie B | Groupe 1 - Fonctions d'encadrement et/ou à responsabilités particulières | Chef de bureau |
| | | Responsable d'une structure, d'un secteur, d'un site |
| | Groupe 2 - Fonctions d'encadrement ou à technicité particulière | Fonctions administratives complexes et/ou exposées |
| Adjoint à l'une des fonctions classées en groupe 1 | | |
| Catégorie C | Groupe 3 - Fonctions usuelles | Chef de pôle |
| | | Fonctions administratives complexes |
| | Groupe 1 - Coordination - responsabilités particulières | Chargé de gestion |
| Assistant / secrétaire | | |
| Catégorie C | Groupe 1 - Coordination - responsabilités particulières | Chef d'équipe / coordonnateur d'une équipe |
| | | Régisseur d'avances et de recettes |
| | Groupe 2 - Fonctions usuelles | Assistant de direction auprès de l'encadrement supérieur |
| Fonctions nécessitant la maîtrise d'une compétence ou d'une formation spécifique non habituellement requise pour l'exercice des fonctions | | |
| Catégorie C | Groupe 2 - Fonctions usuelles | Secrétaire / assistant |
| | | Chargé de gestion |
| | | |





LA CRÉATION DE 2 NIVEAUX POUR LES PERSONNELS DE LA CATÉGORIE C

- Une demande forte portée au comité technique et au conseil d'administration de l'Unicaen

- Un effort d'objectivation des critères :
 - La fonction d'assistant de Direction (niveau Unicaen)
 - Les fonctions comptables : les régisseurs d'avances et de recettes
 - Les fonctions finances : les valideurs sur SIFAC
 - La fonction sécurité : les agents titulaires du SSIAP, dont le poste est identifié par l'Unicaen comme nécessitant cette formation sécurité
 - Les contraintes liées aux fonctions : les astreintes et sujétions particulières





LA CRÉATION DE 2 NIVEAUX POUR LES PERSONNELS DE LA CATÉGORIE C

| Fonctions C Groupe 1 | ADJENES | ATRF (pour information) | Total général |
|-----------------------|-----------|-------------------------|---------------|
| Coordination d'équipe | | 3 | 3 |
| Régisseur | 2 | 6 | 8 |
| Poste défini SSIAP | | 16 | 16 |
| Valideur SIFAC | 8 | 13 | 21 |
| Total général | 10 | 38 | 48 |





VERS LE RIFSEEP, À MOYEN CONSTANT

- Une garantie individuelle : « La mise en œuvre de ce régime indemnitaire ne saurait entraîner une baisse des attributions indemnitaires des agents »
- Une garantie collective : la soutenabilité budgétaire pluriannuelle du régime indemnitaire
- Prendre en compte la spécificité de l'activité et des métiers de l'enseignement supérieur : les dispositifs d'intéressement issus de l'article L954-2 du code de l'éducation. Ces dispositifs viennent s'ajouter et compléter le Rifseep





3 EXCEPTIONS AU PRINCIPE DE TRANSPOSITION À MOYEN CONSTANT

- **Les personnels de la catégorie C** (création de 2 niveaux indemnitaires)
- **Une plus grande lisibilité** : l'effort de simplification et de regroupement des niveaux indemnitaires actuels : suppression de 2 niveaux de cotation PFR et bascule des agents concernés vers le niveau immédiatement supérieur
- Création d'un niveau de cotation supplémentaire pour les agents de la catégorie A : prendre en considération les regroupements de composantes issus du **chantier organisationnel** (engagement pris en 2014 devant le comité technique et le conseil d'administration)





TRANSPOSITION INDEMNITAIRE VERS LE RIFSEEP

| | Niveaux de cotation PFR 2014 | Niveaux de cotation PFR 2014 simplifiés | | Minima réglementaires de l'IFSE par niveau RIFSEEP | | Maxima réglementaires de l'IFSE par niveau RIFSEEP |
|--------------------|------------------------------|---|--------|--|---------|--|
| | | Cotation / 6 | Groupe | Groupe | Minimum | Maximum |
| Catégorie A | 4 | 4 | 1 | A1 | 5 600 € | 36 120 € |
| | 3,5 | 3,5 | 2 | A2 | 5 300 € | 32 130 € |
| | 3,3 | 3,3 | | | | |
| | 2,5 | 2,5 | 3 | A3 | 4 460 € | 25 500 € |
| | 2,4 | | | | | |
| | 2,2 | 2,2 | | | | |
| | 2 | 2 | 4 | A4 | 3 880 € | 20 400 € |
| 1,7 | | | | | | |
| Catégorie B | 2,9 | 2,9 | 1 | B1 | 3 320 € | 17 480 € |
| | 2,7 | 2,7 | 2 | B2 | 3 200 € | 16 015 € |
| | 2,3 | 2,3 | 3 | B3 | 3 020 € | 14 650 € |
| Catégorie C | Groupe unique (IAT) | Groupe unique (IAT) | 1 | C1 | 2 210 € | 11 340 € |
| | | | | C2 | 2 160 € | 10 800 € |





PARTIE 3 : FAIRE VIVRE LE RIFSEEP, ACCOMPAGNER LA VIE DE L'UNIVERSITÉ

- **Objectif 1- Accompagner les parcours professionnels des personnels** : prendre en considération les carrières
- **Objectif 2- Accompagner la vie de l'université** : organiser la mobilité interne
- **Objectif 3- Accompagner l'activité économique de l'université** : le Rifseep est compatible avec les primes RCE issues de l'article L954-2 du code de l'éducation





LE RÉEXAMEN DE L'IFSE

- « Dans le Rifseep, la revalorisation des attributions indemnitaires des agents au titre de l'IFSE s'effectue prioritairement par la prise en compte de l'expérience professionnelle acquise par l'agent. Cela n'empêche toutefois pas d'envisager une modulation basée sur un accroissement des charges ou responsabilités liées au poste de travail »
- « On entend par expérience professionnelle :
 - - l'élargissement des compétences
 - - L'approfondissement des savoirs
 - - La consolidation des connaissances pratiques acquises sur un poste »





LES CONDITIONS DE RÉEXAMEN DE L'IFSE

- Les changements de fonctions :
 - Une prise en considération automatique (voir classement des postes)
- Le réexamen de l'IFSE sans changement de fonctions (expérience acquise par l'agent) :
 - Un réexamen tous les 3 ans
 - Pas d'obligation réglementaire de révision





LES CONDITIONS DE RÉEXAMEN DE L'IFSE

- Les changements de grade suite à une promotion
 - **Objectif 1-** Eviter un décrochage des promus 2016 (Rifseep détaché du grade) par rapport aux promus 2015 (PFR attachée au grade, avec des montants de référence)
 - **Objectif 2-** Partager des règles de gestion communes et connues de tous





LES CONDITIONS DE RÉEXAMEN DE L'IFSE

| | Minima réglementaires de l'IFSE par niveau RIFSEEP | | Minimum IFSE Unicaen | | | | Maxima réglementaires de l'IFSE par niveau RIFSEEP | |
|-------------|--|---------|---------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------|--|--------|
| | Groupe | Minimum | Grade 1 | Grade 2 | Grade 3 | Grade 4 | Maximum | Groupe |
| Catégorie A | | | AAE | APAE | - | - | | |
| | A1 | 5 600 € | 8 600 € | 11 800 € | - | - | 36 120 € | A1 |
| | A2 | 5 300 € | 7 725 € | 10 550 € | - | - | 32 130 € | A2 |
| | | | 7 375 € | 10 050 € | - | - | | |
| | A3 | 4 460 € | 5 975 € | 8 050 € | - | - | 25 500 € | A3 |
| A4 | 3 880 € | 5 450 € | 7 300 € | - | - | 20 400 € | A4 | |
| Catégorie B | | | SAENES Cl. Normale | SAENES Cl. Supérieure | SAENES Cl. Exceptionnelle | - | | |
| | B1 | 3 320 € | 4 565 € | 4 905 € | 5 245 € | - | 17 480 € | B1 |
| | B2 | 3 200 € | 4 295 € | 4 615 € | 4 935 € | - | 16 015 € | B2 |
| | B3 | 3 020 € | 3 755 € | 4 035 € | 4 315 € | - | 14 650 € | B3 |
| Catégorie C | | | ADJAENES Cl. 2 | ADJAENES Cl. 1 | ADJAENES P2 | ADJAENES P1 | | |
| | C1 | 2 210 € | 2 675 € | 2 675 € | 2 675 € | 2 675 € | 11 340 € | C1 |
| | C2 | 2 160 € | 2 555 € | 2 555 € | 2 555 € | 2 555 € | 10 800 € | C2 |





EXPLICITATION DU TABLEAU PRÉCÉDENT

- L'IFSE comprend les anciennes parts Fonctions (F) et Résultats (R) de la PFR : les parts F et R font partie du socle de l'IFSE garanti à chaque agent au moment de la bascule
- Les montants indemnitaires des personnels de la catégorie C sont alignés sur le grade d'adjoint administratif principal première classe
- Le socle de l'IFSE comprend la revalorisation indemnitaire ministérielle de 100€ bruts annuels (2014) pour les personnels de la catégorie C
- Le socle indemnitaire des secrétaires administratifs comprend également la revalorisation indemnitaire ministérielle de 50€ bruts annuels (2014)
- Le groupe 1 de la catégorie A correspond aux emplois non fonctionnels éligibles au grade à accès fonctionnel (GRAF) : effectifs de la composante > 4000 étudiants





LES CONDITIONS DE RÉEXAMEN DE L'IFSE

- Accompagner la mobilité interne :
 - Augmentation de 4% de l'indemnité annuelle brute
 - Uniquement pour les personnels de la catégorie C
 - Uniquement pour la mobilité vers 1 poste appartenant au même groupe Rifseep (dans le cas contraire, l'IFSE est revue automatiquement : voir la classification des postes)
 - 2 conditions de déclenchement de l'augmentation :
 - Une ancienneté minimum de 3 ans sur le poste d'origine
 - Pas de condition d'ancienneté lorsque la mobilité se fait sur proposition de la Direction de l'Unicaen et après avis de la CPE





ACCOMPAGNER L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DE L'UNIVERSITÉ

- Le Rifseep est cumulable avec les dispositifs d'intéressement issus de **l'article L954-2 du code de l'éducation** : « Le président est responsable de l'attribution des primes aux personnels qui sont affectés à l'établissement, selon des règles générales définies par le conseil d'administration. [...] Le conseil d'administration peut créer des dispositifs d'intéressement permettant d'améliorer la rémunération des personnels »
 - Prime RCE de l'agent comptable (CA du 31/1/2014)
 - Prime pour le portage d'un projet ERC (CA du 27/3/2015)
 - Dispositif d'intéressement des personnels BIATSS à l'activité de formation continue (CA du 10/7/2015)





PARTIE 4 : LA CLASSIFICATION DES POSTES DE L'AENES

- Date d'effet de l'ensemble des mesures : 1/1/2016
- (*) : maintiens indemnitaires individuels (application de la circulaire ministérielle du 5/11/2015 relative à la mise en œuvre du Rifseep au bénéfice des corps de la filière administrative
 - Catégorie A : poste 41401B - maintien individuel
 - Catégorie A : poste 42872 - maintien individuel





LA CLASSIFICATION DES POSTES DE L'UNICAEN : LA CATÉGORIE A

| Groupe circulaire | Plancher ministériel | N° National | Nom prénom | Grade | Affectation | Fonction Unicaen | Groupe RIFSEEP Unicaen | Montant annuel | Plafond Ministériel |
|-------------------|----------------------|-------------|---------------------------|-------|----------------------|--|------------------------|----------------|---------------------|
| A2 | 5 300 € | 28867C | KOZAK ALINE | APAE | DRH | Responsable du bureau de gestion des personnels enseignants | A2-1 | 10 550 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | 43371T | LORIOT MARYVONNE | APAE | DEVE | Responsable de la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE) | A2-1 | 10 550 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | 02681P | GERGAUD THOMAS | AAE | DRH | Adjoint au directeur des ressources humaines | A2-1 | 7 725 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | 01008W | LEBREC THIERRY | AAE | Agence comptable | Adjoint de l'agent comptable | A2-1 | 7 725 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | 01005T | PAYEUR-LEVIONNAIS NICOLE | APAE | UFR Sciences | Responsable administratif | A2-2 | 10 050 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | 28840Y | TRAVAILLE CHRISTIAN | APAE | IUT Alençon | Responsable du site administratif d'Alençon | A2-2 | 10 050 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | 43373H | LEPESANT MARTINE | AAE | IUT Caen | Responsable administratif | A2-2 | 7 375 € | 32 130 € |
| A2 | 5 300 € | IGRCOMP | LOBSTEIN ERIC | AAE | Carre International | Responsable administratif | A2-2 | 7 375 € | 32 130 € |
| A3 | 4 460 € | 23391A | COGNET JEROME | APAE | Service Achat Public | Responsable service achat public | A3-1 | 8 050 € | 25 500 € |
| A3 | 4 460 € | 00999L | LEGENDRE-BIZET SOPHIE | APAE | DRH | Responsable du bureau des affaires transversales | A3-1 | 8 050 € | 25 500 € |
| A3 | 4 460 € | 41401B | LEFILLIATRE VERONIQUE (*) | APAE | DGS | Chargé de mission - évaluation de l'établissement et organisation | A3-1 | 8 050 € | 25 500 € |
| A3 | 4 460 € | 01006U | HOUARD ALEXANDRA | AAE | UFR Pharmacie | Responsable administratif | A3-1 | 5 975 € | 25 500 € |
| A3 | 4 460 € | 29095A | CREVITS SABINE | APAE | CEMU | Responsable administratif | A3-2 | 7 300 € | 25 500 € |
| A3 | 4 460 € | 01003R | DUPONT CEDRIC | AAE | Carre International | Responsable bureau finances | A3-2 | 5 450 € | 25 500 € |
| A4 | 3 880 € | 42872 | VILEY MURIEL (*) | APAE | DGS | Chargé de mission finances - dossiers transversaux | A4-1 | 6 800 € | 20 400 € |





LA CLASSIFICATION DES POSTES DE L'UNICAEN : LA CATÉGORIE B

| Groupe circulaire | Plancher ministériel | N° National | Nom | Grade | Affectation | Fonction Unicaen | Groupe RIFSEEP Unicaen | Montant annuel | Plafond Ministériel |
|-------------------|----------------------|-------------|-----------------------|-----------|----------------------|--|------------------------|----------------|---------------------|
| B1 | 3 320 € | 29400G | COUTANCES CECILE | SAENES CN | UFR Droit | Pôle scolarité - Responsable de pôle | B1 | 4 565 € | 17 480 € |
| B1 | 3 320 € | 58881Z | HAY CARINE | SAENES CN | UFR Medecine | Responsable financier | B1 | 4 565 € | 17 480 € |
| B1 | 3 320 € | 38333S | MENIL SANDRINE | SAENES CN | PUC | Responsable administratif | B1 | 4 565 € | 17 480 € |
| B1 | 3 320 € | 02682R | DESGUET NICOLE | SAENES CS | DGS | Assistant de direction - DGS | B1 | 4 905 € | 17 480 € |
| B1 | 3 320 € | 70146W | LELOUP-NEVEU MYRIAM | SAENES CS | IBFA | Responsable administratif | B1 | 4 905 € | 17 480 € |
| B2 | 3 200 € | 50008G | LAGALLE MARIE-LAURE | SAENES CE | ESIX NORMANDIE | Service scolarité - Responsable pôle formation initiale | B2 | 4 935 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 39603 | MIRALLES SABINE | SAENES CE | IUT Caen | Pôle gestion financière - Responsable du pôle gestion financière | B2 | 4 935 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 03226G | VERDIER JACQUELINE | SAENES CN | Carre International | Département de la mobilité internationale - Responsable du bureau des programmes | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 42674 | SEVESTRE ANNE-MARIE | SAENES CN | Carre International | Département des formations en langue - Responsable du centre de ressources en langues | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 26240X | LE MIEUX NADEGE | SAENES CN | ESIX NORMANDIE | Service gestion des moyens financiers - Co-responsable du service | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 22642L | LECOCQ DOMINIQUE | SAENES CN | ESPE | Pôle formation - Responsable du pôle formation continue | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 20971V | ROUSSEAU FRANCINE | SAENES CN | UFR SCIENCES | Pôle gestion financière - Responsable du pôle gestion financière | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 41315 | ABEGUILE LAURENCE | SAENES CN | IUT Cherbourg | Direction des affaires générales - Responsable gestion des moyens pédagogiques, administratifs et techniques | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 22581v | VERRET-LANGLAIS JOANA | SAENES CN | UFR HSS | Responsable communication - offre de formation | B2 | 4 295 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 02691A | DELARUE VALERIE | SAENES CS | DEVE | Pôle formation - Administration de la formation, assistance CFVU | B2 | 4 615 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 77246N | MALLET SOPHIE | SAENES CS | UFR Médecine | Service scolarité - Responsable du pôle 3ème cycle, formation continue et relations internationales | B2 | 4 615 € | 16 015 € |
| B2 | 3 200 € | 02683S | HOUSTIN STEPHANIE | SAENES CS | UFR STAPS | Pôle scolarité - Responsable de pôle | B2 | 4 615 € | 16 015 € |
| B3 | 3 020 € | 02684T | ROLLAND BENOIT | SAENES CE | Service Achat Public | Chargé de gestion achat public | B3 | 4 315 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 22553P | ARONDEL CAROLE | SAENES CE | ESPE | Chargé de gestion des achats | B3 | 4 315 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 03962G | MOINI CATHERINE | SAENES CE | IUT Caen | Pôle scolarité - Responsable scolarité | B3 | 4 315 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 03151A | FORT VERONIQUE | SAENES CN | Dir Communication | Secrétaire de direction | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 01007V | DEMARCO KARINE | SAENES CN | DRH | Chargé de gestion - AT/MP | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 02689Y | ANNE-RIBOT MICHELE | SAENES CN | DRI | Pôle formation doctorale - Secrétaire école doctorale | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | TECHPRCE77 | GADOUM VIRGINIE | SAENES CN | ESPE | Service général - Pôle ressources - Assistant finances et ressources humaines | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 28841Z | BALENT FLORENCE | SAENES CN | IUT Alencon | Assistante de direction | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 38662Z | VIMONT ANNE | SAENES CN | IUT Alencon | Secrétaire de département | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 42903 | ULAS SYLVIE | SAENES CN | IUT Caen | Secrétaire de département | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 50007F | SONSINI MARIE-NOELLE | SAENES CN | IUT Caen | Service général - Assistant ressources humaines | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 42952M | FELTESSE CLARISSE | SAENES CN | IUT Caen | Secrétaire de département | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | RTP-TECH1 | YGOUF BEATRICE | SAENES CN | UFR HSS | Service scolarité - Chargé de gestion | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 26239W | DENIS MARCELLE | SAENES CN | UFR HSS | Secrétaire de direction | B3 | 3 755 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 22579T | EUDES JACQUES | SAENES CS | ESPE | Centre documentaire - Chargé de gestion | B3 | 4 035 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 26238V | LE FOLL CATHY | SAENES CS | IUT Caen | Secrétaire de département | B3 | 4 035 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 29404L | DUMONDEL JEANNINE | SAENES CS | IUT Caen | Secrétaire de département | B3 | 4 035 € | 14 650 € |
| B3 | 3 020 € | 42673 | SAINTE-ROSE SYLVIE | SAENES CS | UFR LVE | Secrétaire des équipes de recherche | B3 | 4 035 € | 14 650 € |





LA CLASSIFICATION DES POSTES DE L'UNICAEN : LA CATÉGORIE C

| Groupe circulaire | Plancher ministériel | N° National | Nom / prénom | Grade | Affectation | Fonctions groupe 1 | Groupe RIFSEEP Unicaen | Montant annuel | Plafond Ministériel |
|-------------------|----------------------|-------------|--------------------------|------------|-----------------|--------------------|------------------------|----------------|---------------------|
| C1 | 2 210 € | 40969G | SIMON CHANTAL | ADJENES C1 | UFR LVE | Régisseur | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 07747W | LANFRANCONI MARIE-NOELLE | ADJENES C1 | UFR Medecine | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 41432K | MASCRE SONIA | ADJENES C1 | IBFA | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 10609G | WIMART-ROUSSEAU SYLVIE | ADJENES C1 | IAE | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 08387S | LEFEBVRE MYLENE | ADJENES C2 | UFR Sciences | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 38339Y | JAMOIS HERMINE | ADJENES P1 | IUT Alencon | Régisseur | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 22984H | BOIS MARINA | ADJENES P2 | DAF | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 27843P | DUFLOT VALERIE | ADJENES P2 | UFR Medecine | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 06912N | HAMELIN HELENE | ADJENES P2 | UFR Sciences | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C1 | 2 210 € | 40973K | HUREL MARTINE | ADJENES P2 | IUT Caen | Valideur SIFAC | C1 | 2 675 € | 11 340 € |
| C2 | 2 160 € | 05007T | | ADJENES C1 | UFR Sciences | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27845S | | ADJENES C1 | SUFCA | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 29042T | | ADJENES C1 | IUT Alencon | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06902C | | ADJENES C1 | UFR HSS | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 26165P | ANNE CHRISTELLE | ADJENES C1 | DEVE | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 08389U | BERLAIMONT ISABELLE | ADJENES C1 | SUAPS | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40966D | BERNON SYLVIE | ADJENES C1 | DEVE | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 13733C | BONNET NATHALIE | ADJENES C1 | IUT Cherbourg | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | WE0094 | CHEVALIER ISABELLE | ADJENES C1 | IBFA | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 08385P | CORBIN FRANCINE | ADJENES C1 | DIL | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41429G | DESNOS-CARREAU VIRGINIE | ADJENES C1 | UFR Sciences | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40087Y | DOCQUIERT LILIANE | ADJENES C1 | UFR HSS | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05004P | DUGUE CATHERINE | ADJENES C1 | DRH | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40965C | EUDES CATHERINE | ADJENES C1 | IBFA | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41433L | FORTIN VALERIE | ADJENES C1 | SUFCA | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 10604B | GIMENEZ NATHALIE | ADJENES C1 | UFR LVE | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04989Y | GUILLOU ANNE | ADJENES C1 | IAE | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04996F | HANDORIN NADEGE | ADJENES C1 | UFR Sciences | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 22075V | HERNANDEZ ODILE | ADJENES C1 | IUT Cherbourg | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 59525B | HEUZE PHILIPPE | ADJENES C1 | UFR Medecine | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | ADJRTP2 | JEANNE MARIE-PAULE | ADJENES C1 | DEVE | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27844R | KUBRYK AGNES | ADJENES C1 | IBFA | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06905F | LE BLOND AGNES | ADJENES C1 | UFR Psychologie | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06907H | LECLAIRE CELINE | ADJENES C1 | UFR Sciences | | C2 | 2 555 € | 10 800 € |





LA CLASSIFICATION DES POSTES DE L'UNICAEN : LA CATÉGORIE C (SUITE 1)

| | | | | | | | | |
|----|---------|-----------|--------------------------|------------|---------------------|----|---------|----------|
| C2 | 2 160 € | ADJRTP1 | LEMOINE LAURENCE | ADJENES C1 | UFR STAPS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 22866E | LETOURNEUR SYLVIE | ADJENES C1 | ESPE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40327 | MELNICK DIANA | ADJENES C1 | UFR SEGGAT | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05006S | PEDRINI MYRIAM | ADJENES C1 | CEMU | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06901E | PREVERT CATHERINE | ADJENES C1 | DIL | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41729H | QUIQUEMELLE NANCY | ADJENES C1 | UFR HSS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40320 | RIMBEUF EVELYNE | ADJENES C1 | DEVE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 16325V | ROGER NADINE | ADJENES C1 | ESIX Normandie | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 23387W | ROQUET SOPHIE | ADJENES C1 | ESPE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40968F | TARIEL NATHALIE | ADJENES C1 | DEVE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 38669G | TESSIER-OUBLIN FRANCESCA | ADJENES C1 | UFR LVE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41430H | TIDIER CHRISTELLE | ADJENES C1 | IAE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27830A | TRAVERS DELPHINE | ADJENES C1 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06899Z | VILLETTE ISABELLE | ADJENES C1 | UFR Sciences | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | ATRFCOMP2 | ZIBI MENGUE EDITH | ADJENES C1 | UFR Droit | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40970H | CECIRE SYLVIE | ADJENES C2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27167E | DAGORN VIRGINIE | ADJENES C2 | ESPE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 07742R | HELIE MARLENE | ADJENES C2 | UFR HSS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 23107S | DAVOURIE DOMINIQUE | ADJENES P1 | ESPE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05960D | DUBOIS REGINE | ADJENES P1 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 19581J | FOUBERT MARIE-CHRISTINE | ADJENES P1 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 38338X | HELIE DOMINIQUE | ADJENES P1 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 23162B | LAURENT CLAUDINE | ADJENES P1 | ESPE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 19575C | LENGLART VALERIE | ADJENES P1 | Carre International | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04981P | MAILLARD JOCELYNE | ADJENES P1 | SUMPPS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06919W | MARIE BEATRICE | ADJENES P1 | UFR LVE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 39605Z | MARION CATHERINE | ADJENES P1 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 50317T | SALMERO JOELLE | ADJENES P1 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 50005D | TORNATORE ARMELLE | ADJENES P1 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27840L | VAUTIER CORINNE | ADJENES P1 | UFR LVE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 39606A | AMIOT-POTIER VALERIE | ADJENES P2 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04997G | ARMAND MARTINE | ADJENES P2 | UFR LVE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 39612 | AUFORT BEATRICE | ADJENES P2 | CEMU | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04999J | AUSSANT ERIC | ADJENES P2 | EOI | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41853 | BARBAGE CATHERINE | ADJENES P2 | UFR Psychologie | C2 | 2 555 € | 10 800 € |





LA CLASSIFICATION DES POSTES DE L'UNICAEN : LA CATÉGORIE C (SUITE 2)

| | | | | | | | | |
|----|---------|----------|-------------------------|------------|---------------------|----|---------|----------|
| C2 | 2 160 € | 07744T | BEAUDEGEL NATHALIE | ADJENES P2 | IAE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06904E | BIENVENU CATHERINE | ADJENES P2 | UFR HSS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 06913P | BISSON JEANNINE | ADJENES P2 | IBFA | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 21013R | BONNO CATHERINE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 29402J | BREILLOT ANNE | ADJENES P2 | UFR SEGGAT | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 19579G | CARDIN CHRISTINE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 10538E | CHAUSSEPIED CATHERINE | ADJENES P2 | MRSH | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27839K | CREVON STEPHANIE | ADJENES P2 | ESIX Normandie | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 03963H | DEFOY SYLVIE | ADJENES P2 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40086X | DUCORNEZ CLAUDINE | ADJENES P2 | IUT Alencon | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05957A | DULONG VIRGINIE | ADJENES P2 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | COPCDI36 | EVE STEPHANIE | ADJENES P2 | UFR HSS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05958B | GILLETTE MIREILLE | ADJENES P2 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 08384N | GORON MARIE-CHRISTINE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 40321 | GRESSELIN ANABELLE | ADJENES P2 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 38663A | JEANNE ANITA | ADJENES P2 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 51216V | KEIL LAURENCE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 08386R | KOWARSKY BRIGITTE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 38670H | LANGLOIS CORINNE | ADJENES P2 | ESIX Normandie | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41852 | LANGLOIS FLORENCE | ADJENES P2 | ESIX Normandie | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04979M | LAUNEY JEAN LOUIS | ADJENES P2 | DIL | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 19577E | LE BRETON MARYLENE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05961E | LE VERNE CORINNE | ADJENES P2 | IUT Caen | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 27841M | LEBAILLY SYLVIE | ADJENES P2 | DIL | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 28228H | LECRONIER VERONIQUE | ADJENES P2 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 42366 | LEHODEY MARIE-CHRISTINE | ADJENES P2 | UFR STAPS | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 20126B | LESCUYER NAIG | ADJENES P2 | DRI | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 38425S | LETERRIER ISABELLE | ADJENES P2 | IUT Cherbourg | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 04986V | LIBEAU JOSIANE | ADJENES P2 | IAE | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 05011X | LOUAZE SANDRINE | ADJENES P2 | SCD | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 20649 | QUENOT ANNE | ADJENES P2 | DRH | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 38334T | TREANGLE CHANTAL | ADJENES P2 | UFR SEGGAT | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 07738L | VERGRIETE JOSIANE | ADJENES P2 | UFR Medecine | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 41316J | VIGNY DELPHINE | ADJENES P2 | IUT Alencon | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 08388T | WAGNER ISABELLE | ADJENES P2 | Carre International | C2 | 2 555 € | 10 800 € |
| C2 | 2 160 € | 19806D | AUBERT-CORVAISIER JACKY | ATEC 1 | ESIX Normandie | C2 | 2 555 € | 10 800 € |





Merci pour votre attention

