



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# LA RENTREE 2009 DANS LES SERVICES ADMINISTRATIFS



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# La situation des emplois du programme soutien

Au niveau national : - 500 emplois  
(400 + 100)

Rappel 2008 : - 472 emplois



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# La situation des emplois du programme soutien

## Pour l'académie de CAEN

- Rentrée 2007 : - 9 emplois
- Rentrée 2008 : - 9 emplois
- Rentrée 2009 : - 8 emplois



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# La méthode de travail retenue

- Une réflexion engagée depuis 2008 sur les 4 structures ( rectorat et IA) afin d'éviter le traitement d'un même type de dossier sur plusieurs sites
- Depuis le second semestre 2008, une réflexion sur les conséquences en terme d'organisation des services dans le cadre de l'implantation de l'outil CHORUS



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# La méthode de travail retenue

- A l'interne du rectorat , avait été menée fin 2007/début 2008, une analyse des tâches avec les chefs de division au regard des fiches de postes et de l'évolution prévisible des dossiers



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



## Les résultats de ces analyses

- Un nouveau pôle de mutualisation : la GRH privé
- L'implantation de la plate-forme CHORUS
- La gestion des établissements de l'enseignement privé



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# Un nouveau pôle de mutualisation

- Une réflexion initiée depuis 2 ans : regroupement de la GRH privé 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré sous une même plate-forme académique
- Calibrage de la plate-forme  
Base : ratio moyen 300 dossiers/gestionnaire, soit :
  - 1 ETP encadrement ;
  - 4 ETP gestionnaires 1<sup>er</sup> degré dont 1 B ;
  - 9 ETP gestionnaires 2<sup>nd</sup> degré dont 1 B ;
  - 0,5 ETP pour l'URCREP.



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous

## Un nouveau pôle de mutualisation

Les migrations suivantes sont prévues :

	ETP R2008	ETP R2009	$\Delta$	
Plate-forme GRH privé académique	0	14,5	14,5	Yc 0,5 URCREP
Services rectorat	11,5	0	-11,5	Yc 0,5 URCREP
Services IA 14	2	0	-2	
Services IA 50	2	0	-2	
Services IA 61	2	0	-2	
<b>Total services académiques</b>	<b>17,5</b>	<b>14,5</b>	<b>-3</b>	

La mutualisation académique de la GRH de l'enseignement privé permet d'harmoniser les pratiques de gestion et de sécuriser les professionnels.

Elle se traduit par une rationalisation de la mission (-3 ETP).





Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# Un nouveau pôle de mutualisation

## La localisation du nouveau service

Ce service académique sera implanté dans les locaux de l'inspection académique d'Hérouville-Saint-Clair



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# Un pôle unique de gestion des établissements

- Pour une meilleure efficacité de la gestion avec un interlocuteur unique pour les partenaires , notamment pour la carte des formations
- Une gestion des emplois et crédits public et privé à la DE



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# L'implantation de l'outil CHORUS

La mise en œuvre de CHORUS en juillet 2009 implique la création d'une plate-forme académique qui exécutera les actes financiers non traités au sein d'une application métier, soit :

- les achats, les subventions, les frais de changement de résidence, les capitaux décès, les congés bonifiés, les dépenses mobilières et immobilières, les recettes.

La plate-forme ne se substitue pas aux services gestionnaires de crédits. Elle met en œuvre les décisions sur CHORUS au profit des services bénéficiaires du rectorat et des inspections académiques .



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# L'implantation de l'outil CHORUS

Le calibrage s'appuie sur une estimation volumétrique (KHEOPS 2008) et les emplois dévolus aux fonctions financières relevant du périmètre CHORUS au sein des services académiques.

La plate-forme aura un effectif de 11,5 ETP, non comprise la fonction de superviseur dévolue au chef de la DIFA.

Sa structure sera la suivante :

- 1 ETP encadrement/correspondant fonctionnel ;
- 1 ETP adjoint encadrement ;
- 1 ETP suivi et analyse de la dépense ;
- 8,5 ETP opérateurs (7,5 au titre du MP3 dépenses et 1 au titre du MP5 recettes).



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous

# L'implantation de l'outil CHORUS

Les migrations suivantes sont prévues :

	ETP R2008	ETP R2009
Plate-forme CHORUS	0	11,5
Services rectorat	46	39,5
Services IA 14	9	5
Services IA 50	6	3
Services IA 61	5	3
<b>Total services académiques</b>	<b>66</b>	<b>62</b>

La mise en œuvre de la plate-forme CHORUS permet de rationaliser la fonction financière de l'académie.



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous



# SITUATION RENTREE 2009

Par domaine

DOMAINE	Service academique mutualisé	Rectorat	IA14	IA50	IA61
CHORUS	11,5	-6,5	-4	-3	-2
GRH privé	14,5	-11,5	-2	-2	-2
Moyens 2 <sup>nd</sup> degré		-0,5			
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>-18,5</b>	<b>-6</b>	<b>-5</b>	<b>-4</b>



Une ambition  
partagée pour  
la réussite  
de tous

# SITUATION RENTREE 2009

Par structure

Services	Suppressions	Migrations	Services académiques mutualisés
Rectorat	-4,5	-14,5	26
IA14	-1,5	-4,5	-
IA50	-1	-4	-
IA61	-1	-3	-
<b>ENSEMBLE</b>	<b>-8</b>	<b>-26</b>	<b>26</b>